



София 1000  
па. „Македония“ №1

# НБС ВОДОСНАБДИТЕЛ – КНСБ

НАЦИОНАЛЕН БРАНШОВ СИНДИКАТ

телефон: 401 05 07  
телефон/факс: 980 40 76  
e-mail: [vodosnabditeel@knsb-bg.org](mailto:vodosnabditeel@knsb-bg.org)

НБС „Водоснабдител“-КНСБ

Изм. №.: 8 - 315

Дата: 05.12.2014г.

ДО  
Г-Н БОЙКО БОРИСОВ  
МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

ДО  
Г-ЖА ЦВЕТА КАРАЯНЧЕВА  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ  
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

ДО  
Г-Н НИКОЛАЙ НАНКОВ  
МИНИСТЪР НА РЕГИОНАЛНОТО РАЗВИТИЕ И  
БЛАГОУСТРОЙСТВОТО НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

ДО  
Г-Н ИВАН ИВАНОВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА ЗА ЕНЕРГИЙНО И ВОДНО  
РЕГУЛИРАНЕ

**ПОЗИЦИЯ**  
**НА**  
**НАЦИОНАЛЕН БРАНШОВ СИНДИКАТ „ВОДОСНАБДИТЕЛ” – КНСБ**

**УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,**

От името на хилядите синдикални членове, работещи в сектор „Водоснабдяване и канализация”, които представляваме, изразяваме за пореден път нашето недоволство от тревожните процеси, които продължават да се случват в системата на ВиК:

- Независимо от прокламираната политическа воля за повишаване доходите на работещите и реалния икономически ръст в страната, продължават негативните тенденции на задълбочаващо се отдалечаване на средните нива на трудови възнаграждения, получавани в сектор ВиК спрямо средната работна заплата в България. Разликата вече достига около 20 % в ущърб на заетите в сектора. Все повече работници и служители се трудят за възнаграждение равно или близко до минималната работна заплата за страната и минималните осигурителни прагове. В резултат сме свидетели на отлив на квалифицирани специалисти, обявен нулев и/или изключително нисък прием във висшите учебни заведения за обучение на млади хора по специалности, от които сектор ВиК има крещяща необходимост, застаряване на работната сила (според статистиката средната възраст на заетите е над 50г.);
- Дори и със средствата, осигурени по линия на Европейския съюз, хроничния недостиг на инвестиции в сектора е факт от години и липсват конкретни политики и действия от страна на Държавата, които да предпоставят решение на този проблем в обозримо бъдеще. Цената на водата е основен, но на този етап не може да бъде единствен източник на средства за дружествата, явно е необходимо обезпечаване и на допълнителен целеви ресурс за стимулиране процесите на стабилизация и устойчивост във ВиК сектора;
- Дейността на отделните ВиК дружества, които са публична собственост е подложена на задушаваща самото им съществуване регулация от Комисията за енергийно и водно регулиране. Неутвърждаването в срок на подадените бизнес планове, нерегламентирания натиск за намаляване на разходите, включително за персонал, допринася съществено за влошаване икономическото и финансово състояние на дружествата;
- От години настояваме за въвеждане на ваучерна система, чрез която да се подпомагат социално слабите граждани при заплащане на сметките им за вода. Публично известно е, че събираемостта сред някои малцинствени групи от населението е изключително ниска и това често става причина за социално напрежение по места;
- Категорично сме против навлизането на частни, наши или чужди инвеститори, защото считаме, че досегашния опит и практики показват, че става въпрос единствено за гръмки фрази и бизнес, които не подобряват по никакъв начин положението на българина като потребител, данъкоплатец и/или зает в дейностите по предоставяне на водни услуги. ВиК секторът е стратегически сектор, пряко свързан с националната сигурност на България;

- От изключително значение за успешна реформа във ВиК сектора, която да гарантира в максимална степен удовлетворяване нуждите на потребителите от качествена питейна вода, спазване на екологичните изисквания и достойни работни места за заетите в сектора, е упражняването на ефективен контрол при разходването на макар и недостатъчните финансови средства, особено при поддръжката на съществуващата инфраструктура и създаването на нова. Личните и корпоративни интереси не могат да взимат връх над обществените, защото в крайна сметка става въпрос за социално благо, което принадлежи на всички;
- Настояваме за отделен закон за сектор ВиК, поради обществената значимост и спецификата на въпросите, на които трябва да се намерят справедливи решения, гарантиращи баланс на интересите и устойчиво развитие на сектора в бъдеще. Необходими са промени и в действащата нормативна уредба, защото настоящото законодателство често се ползва на практика като оправдание от отговорните институции при несправянето с конкретни проблеми.

Считаме, че е крайно време за промяна в подхода към решаване на наболелите и нерешени с десетилетия проблеми във ВиК сектора, в противен случай рискуваме отново да станем свидетели на поредното абдикиране от страна на Държавата от жизнено важен за обществото въпрос и поредната провалена реформа. Като коректен социален партньор сме длъжни да Ви предупредим, че социалното напрежение сред работещите ескалира. Разчитаме на отговорно, държавническо отношение към проблемите във ВиК сектора и настояваме гласът на работниците и служителите да бъде чут.

С уважение:

Треперушка Младенова  
Председател на НБС „Водоснабдител” - КНСБ

