

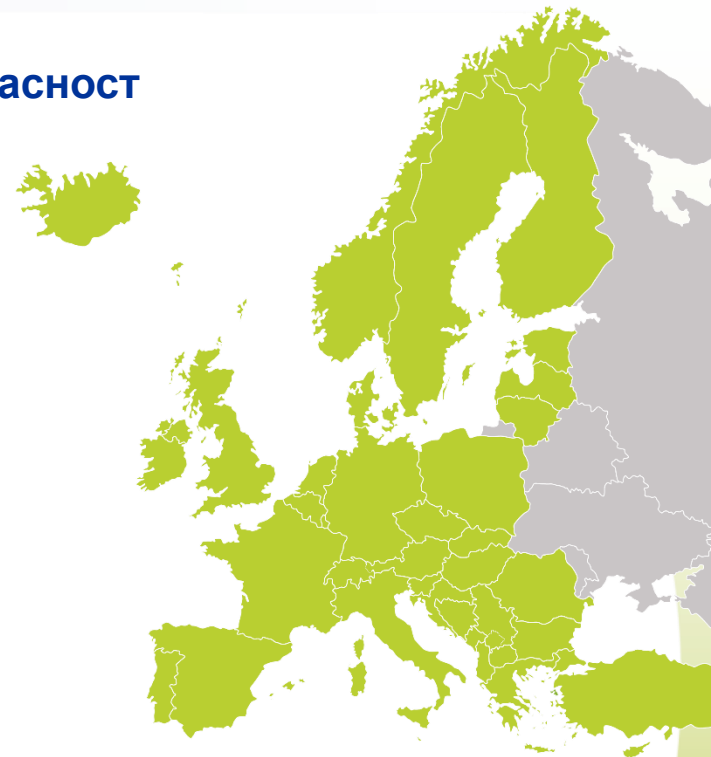


# Кампания „Здравословни работни места“ 2018—19 г.

Управление на опасните вещества на работното място

# Въведение в кампанията

- Координира се от Европейската агенция за безопасност и здраве при работа (EU-OSHA)
- Организира се в над 30 държави
- Подкрепя се от мрежа от партньори:
  - национални фокусни точки;
  - официални партньори на кампанията;
  - европейски социални партньори;
  - медийни партньори;
  - Европейската мрежа на предприятията;
  - институциите на Европейския съюз;
  - други агенции на ЕС.



# Основни цели

- Повишаване на осведомеността относно рисковете, причинени от опасни вещества на работното място
- Насърчаване на култура на превенция с цел елиминиране или ефективно управление на рисковете
- Подобряване на разбирането за рисковете, свързани с канцерогените
- Насочване на вниманието към работници със специални потребности и уязвимост
- Предоставяне на информация относно развитието на политиките и приложимото законодателство



# За какво става дума?

- Служителите в много европейски държави са изложени на опасни вещества
- Често осведомеността по проблема е недостатъчна
- Опасните вещества могат да доведат до:
  - тежки и дълготрайни здравословни проблеми — напр. дразнене на кожата, респираторни заболявания и рак;
  - рискове за безопасността, напр. пожар, експлозия и задушаване;
  - значителни разходи за фирмите за защитни мерки и поемане на отговорност.

# Какво представляват опасните вещества?

- **Всяко вещество (твърдо, течно или газообразно), което поражда риск за безопасността или здравето на работниците:**
  - **химикали**, напр. **в бои, лепила, дезинфектанти, почистващи препарати** или пестициди;
  - замърсители, генерирани в хода на производствените процеси, напр. **заваръчни димове**, силициев прах или продукти от изгаряне като отработени **газове** на дизелови двигатели;
  - материали с естествен произход, напр. прах от зърнопроизводство, **азбест** или суров нефт и неговите компоненти.
- **Опасните вещества се срещат почти на всички работни места**
- **Вредата нараства при краткосрочна и дългосрочна експозиция и при дългосрочно натрупване в тялото**



## Опасни вещества във ВК сектора

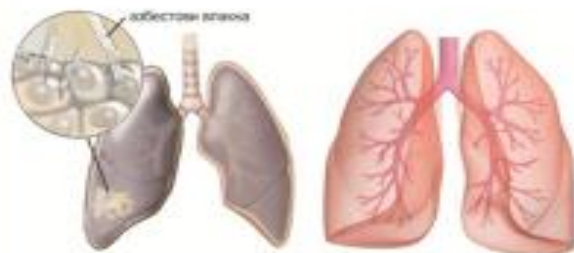
1. Хлор
2. Азбест
3. Опасни газове в ограничени пространства
4. Химически вещества използвани в лаборатории
5. Други

## ГАЗ ХЛОР



- Жълто-зелен газ с остра миризма. По-тежък от въздуха.
- Токсичен, дразнещ, дразни очите и дихателните пътища, силно токсичен за водни организми
- Граничните стойности при осем часа експозиция 3 мг/м<sup>3</sup>
- Информирание и обучение за опасностите
- Осигурен постоянен контрол на атмосферата при потенциална опасност.
- Осигуряване на подходящи ЛПС и вентилация
- Провеждане на аварийни тренировки

## РАЗРУШАВАНЕ НА АЗБЕСТОСЪДЪРЖАЩИ МАТЕРИАЛИ



Азбеста е канцерогенен при вдишване!

Прилагане на омокрящи методи на работа при срязване. Използване на ЛПС. Обучение за опасността.

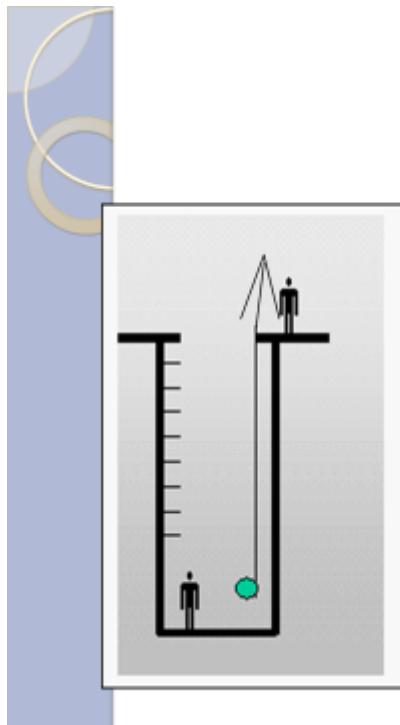
Сигнализиране на работното място с "пушенето забранено" и "забранено за външни лица"



NO SMOKING



## Опасни газове в ограничени пространства



“Ограничено пространство” е всяко място (шахта, камера, резервоар, кладенец, закрит канал, тръбопровод, колектор, силос и др.), в което поради затворения му характер се появява предвидима опасност

## ОПАСНОСТ ОТ ФОРМИРАНЕ НА ЕКСПЛОЗИВНА АТМОСФЕРА



МЕТАНЪТ СМЕСЕН С  
ВЪЗДУХА В ГРАНИЦИТЕ ОТ 5  
ДО 15 ОБ. %  
ОБРАЗУВА ВЗРИВООПАСНА  
СМЕС!

- 5 об. % - долна граница на взривяемост
- 15 об. % - горна граница на взривяемост



- Контрол на загазеността
- Осигуряване на вентилация
- Електрическото оборудване да е във взривобезпасно изпълнение;
- Недопускане на незащитен огън във взривоопасната зона;
- Ремонти и огневи работи се започват след издаване на разрешение;
- Ежегодно обучение на персонала.
- В загазена среда да се работи само с изолиращи противогаси
- Газоопасни работи се започват само след издаване на наряд-допуск
- Забранено е пушенето и паленето на огън в оградените и сигнализираните райони
- В загазена среда да се работи само с изолиращи противогаси

## Пиктограми на опасни химически вещества



# Как трябва да се управляват опасните вещества?

- **Ключови фактори са създаването на култура на превенция и повишаването на осведомеността**
- **Вече е налице законодателство на ЕС относно опасните вещества — работодателите трябва да са наясно със своите правни задължения**
- **Оценката на риска е важна за ефективната превенция**
- **Въвеждане на ефективни превантивни и защитни мерки**
- **Работниците трябва да бъдат информирани за**
  - резултатите от оценка на риска;
  - опасностите, на които са изложени, и как те могат да ги засегнат;
  - какво следва да правят, за да бъдат те и другите в безопасност;
  - какво трябва да правят в случай на злополука или при възникване на проблем.
- **Практическите инструменти и насоки помагат на фирмите да управляват рисковете и да гарантират здравословни и безопасни работни места**



# 3 стъпки за управление на опасни вещества

## Идентифициране на опасностите:

- Изготвя се списък на веществата/химическите продукти, използвани и генерирани на работното място
- Събира се информация за вредите, които причиняват и как се случва това, напр. от етикетите и информационните листове за безопасност
- Проучва се дали се използват канцерогени или мутагени, за които са валидни по-строги правила

## Оценка на експозицията:

- Определя се кой може да бъде изложен на въздействието, вкл. хигиенисти и работници по поддръжката
- Прави се оценка на експозицията на работниците от гледна точка на тип, интензитет, продължителност, честота на излагане, вкл. комбинация от експозиции
- Взема се предвид комбинираният ефект от други рискове, напр. рискове от пожар, проникване през кожата или работа във влажна среда

## Определяне на мерки:

- Списъкът с опасностите се използва за изготвяне на план за действие и определяне на отговорниците за неговото изпълнение
- Контролира се изпълнението и се оценява въздействието на мерките

# Принципът СТОП

- Работодателите трябва да въведат ефективни превантивни и защитни мерки
- Опасните вещества и процеси трябва да се елиминират напълно от работните места (напр. разработване на нови работни процеси)
- Ако не е възможно елиминиране, рисковете трябва да се управляват според йерархията на превантивните мерки — принципът **СТОП**

**С**игурност (безопасни или по-малко опасни алтернативи)

**Т**ехнологични мерки (напр. затворена система, локална смукателна вентилация)

**О**рганизационни мерки (напр. ограничаване на броя на изложените на въздействие работници или на продължителността на експозицията)

**П**ерсонална защита (използване на ЛПС)



# Законодателство

- Работодателят носи правна отговорност за гарантиране на безопасността и здравето на работното място

Регламенти относно безопасност и здраве при работа, вкл.

- Директива 89/391/ЕИО (Рамковата директива за безопасност и здраве на работното място)
- Директива 98/24/ЕО (Директивата за химичните агенти)
- Директива 2004/37/ЕО (Директивата за канцерогените и мутагените)

Пълен преглед на законодателството относно БЗР:  
<https://osha.europa.eu/bg/safety-and-health-legislation>

Полезна информация от законодателството в сферата на химикалите:

- Регламент (ЕО) № 1907/2006 (Регламентът REACH)
- Регламент (ЕО) № 1272/2008 (Регламентът CLP)



# Специфични групи, изложени на риск

- **Определени групи работници са изложени на по-голям риск от опасни вещества. Това са:**
  - жени
  - млади работници
  - работници мигранти
  - временно наети работници
  - необучени или неквалифицирани служители
  - хигиенисти и подизпълнители
- **Това може да се дължи на повишена чувствителност или липса на опит, обучение или информация**
- **Рисковете за тези работници трябва да се вземат предвид при извършване на оценка на риска**

# Основни дати

- **Начало на кампанията:**  
април 2018 г.
- **Награди за добри практики в държави членки и на европейско ниво:**  
2018 и 2019 г.
- **Събитие за обмен на добри практики в областта на здравословните работни места:**  
2<sup>ро</sup> тримесечие на 2019 г.
- **Европейски седмици за безопасност и здраве при работа:**  
октомври 2018 и 2019 г.
- **Среща на високо равнище за здравословни работни места и Церемония по връчване на Наградите за добри практики:**  
ноември 2019 г.

# Допълнителна информация

- Научете повече на уеб сайта на кампанията:  
[www.healthy-workplaces.eu/bg](http://www.healthy-workplaces.eu/bg)
- Абонирайте се за бюлетина на кампанията:  
<https://healthy-workplaces.eu/bg/healthy-workplaces-newsletter>

- Следете дейностите и събитията в социалните медии:



- Научете за събитията във вашата страна от националната фокусна точка:  
[www.healthy-workplaces.eu/fops](http://www.healthy-workplaces.eu/fops)